

Välj förvaltning
Susanne Isacson
Stabschef

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2025-11-19	DNKT250061

Driftnämnden Kollektivtrafik**Information om Medarbetarundersökning 2025****Förslag till beslut**

Driftnämnd Kollektivtrafik beslutar att:

- anteckna att information har lämnats till nämnden

Sammanfattning

Region Hallands årliga medarbetarundersökning är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Förvaltningen har ett gott resultat, där hållbart medarbetarengagemang (HME) ligger på 78 samt organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) ligger på 71.

Resultat överstigande 62 bedöms som goda resultat utifrån Region Hallands gemensamma skala för bedömning av resultat.

Bakgrund

Region Hallands årliga medarbetarundersökning är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med medarbetarundersökningen är att synliggöra och undersöka hur medarbetare upplever sin arbetssituation och sin vardag på arbetsplatsen.

Genom att analysera och gemensamt arbeta med undersökningens resultat förebygger arbetsgivaren arbetsrelaterad ohälsa samt skapar förutsättningar för ett sunt och hållbart arbetsliv där medarbetare vill och kan bidra till kontinuerlig utveckling av verksamheten.

Förvaltningen har ett gott resultat där hållbart medarbetarengagemang (HME) ligger på 78 (83)* och organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) ligger på 71 (79)*.

Medarbetarundersökningen är en del i arbetet utifrån den arbetsmiljöplan nämnden antagit för förvaltningen att verka utifrån. Resultatet kommer analyseras, så väl utifrån förvaltningen som helhet som utifrån respektive avdelnings resultat. Aktiviteter och åtgärder kommer därefter att genomföras under 2026 i syfte att bidra till att upprätthålla och ytterligare förbättra en god arbetsmiljö.

*resultat inom parentes är från undersökning 2024

Barnkonsekvens- och jämställdhetsanalys

Ur ett perspektiv kopplat till jämställdhet kan konstateras att hållbart medarbetarengagemang (HME) ligger högre för kvinnor, 80 för kvinnor och 73 för män. Även inom området organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) ligger resultatet högre för kvinnor 73 jämfört med män 68. Resultatet diskuteras vid respektive återkoppling på avdelningsnivå.

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Inga ekonomiska konsekvenser av beslutet

Förvaltning

Andreas Almquist
Förvaltningschef

Susanne Isacson
Stabschef

Styrelsens/nämndens beslut delges

Expedieras inte